



Ministero dell'Istruzione  
Istituto Comprensivo Como Prestino – Breccia  
Via Picchi 6 – 22100 Como - Tel: 031 507192 - Fax: 031 5004738  
WWW.ICCOMOPRESTINO.EDU.IT - E-MAIL: COIC81300N@ISTRUZIONE.IT -  
PEC: COIC81300N@PEC.ISTRUZIONE.IT  
CF:80020220135 – CODICE UNIVOCO UFFICIO: UF74US - CODICE IPA: ISTSC\_COIC81300N  
Prot.n. 00001441/II.10 Como, 10/03/2022

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO  
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2021/2022**  
(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

**Premessa**

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto il **10.3.2022** è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e dell'art.22 del CCNL 19/4/2018.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2021/2022 è stata preceduta dalla fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto agli adempimenti di sua competenza ed, in particolare:

1. Elaborazione del PTOF per gli anni scolastici 2022/2025 revisionato annualmente per questo anno scolastico 2021/2022 (art. 3 DPR 275/1999 così come modificato dalla L. 107/2015) con delibera del Collegio dei Docenti n. 21 dell'11.1.22 assunta all'unanimità.
2. Piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2006/08 non modificato dal vigente CCNL), adottato dal DS su parere del CD del 10.9.21
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007 non modificato dal vigente), su parere del CD in relazione alle aree del PTOF come sopra.

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi.

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL 2018 nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione integrativa nazionale analizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 39 bis del CCNL 19/04/2018 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), art.30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e art.87 (progetti pratica sportiva) e comunicate con **MIUR nota 21503 del 30.9.21**

**Vengono indicate le norme generali di CCNL in quanto non modificate dal vigente CCNL 2016/2018**

**Aspetti procedurali**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione contratto: 10 Marzo 2022
Triennale per la parte normativa con possibilità di revisione annuale Anno scolastico 2021/2022 per la parte finanziaria
Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof. Simona Convenga Assistito dal DSGA dott.ssa Gilda Bucceroni Organizzazioni sindacali presenti firmatarie: UIL Scuola, CISL Scuola, CGIL per delega R.S.U. di Istituto: Linda Cavadini, Simona Briccola, Massimo Lupo
Destinatari: Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico
Materie previste dall'art. 22 del CCNL 2018 ed in particolare <b>criteri</b> concernenti: - la ripartizione delle risorse del fondo di istituto, - l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA; - le relazioni sindacali; - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa verrà rilasciata dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, entro 15 giorni dall'invio da parte della scuola. Trascorso questo periodo senza rilievi il contratto diventerà definitivo.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

**Illustrazione dell'articolato del contratto**

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	<p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo condiviso con gli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, su proposta del Dirigente scolastico all'emanazione del proprio atto di indirizzo tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Nello specifico, la ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale finalizzato all'assolvimento dei compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• il diritto d'apprendimento degli alunni;</li> </ul>
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca e sperimentazione;</li> <li>• gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;</li> <li>• le competenze professionali presenti;</li> <li>• l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto;</li> <li>• i carichi di lavoro;</li> <li>• l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.</li> </ul>
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo	<p><b>PERSONALE DOCENTE</b>  Particolare impegno professionale connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)  Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2 lettera b) CCNL 29/11/2007).  Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)  Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)  Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)  Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)  Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)  Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007).</p> <p><b>PERSONALE ATA</b>  Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)  Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)  Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)  Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)  Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</p>
Effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.

Giova descrivere, se pure in forma sintetica, le attività e gli incarichi retribuiti con il fondo d'Istituto nel rispetto puntuale del CCNL del 29/11/2007 e del CCNL 18/04/2018:

<b>Tipologia/Incarico o Iniziativa formativa</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Risultati attesi</b>
<b>Collaboratori del Dirigente</b>	Coadiuvare il Dirigente Scolastico in compiti gestionali e organizzativi;	Consentire al Dirigente Scolastico di assolvere tutti i compiti connessi alla gestione unitaria della Istituzione

	<p>Sostituire il Dirigente Scolastico in caso di assenza o impedimento.</p> <p>Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell'impegno orario.</p>	<p>Scolastica e garantire un servizio di qualità.</p>
<p><b>Responsabile orario e sostituzioni</b></p>	<p>Predisporre supplenze per eventuali assenze dei docenti;</p> <p>Concessione permessi entrata e uscita alunni fuori orario;</p> <p>Vigilanza alunni;</p> <p>Supporto organizzativo al dirigente scolastico</p> <p>Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell'impegno orario.</p>	<p>Assicurare la gestione organizzativa e il diritto allo studio nell'Istituzione Scolastica</p>
<p><b>Coordinatori di classe</b></p>	<p>Per tutte le classi:</p> <p>favorire ogni opportuna intesa tra i docenti della classe, cura i rapporti con le famiglie nell'intento di cercare soluzioni ad eventuali problemi rappresentati dagli alunni;</p> <p>facilitare il processo di crescita umana, sociale e civile degli alunni al fine di attenuare il fenomeno della dispersione scolastica, indicando tempestivamente situazioni di rischio;</p> <p>svolgere funzioni di verbalizzazione;</p> <p>coordinare la predisposizione del materiale necessario per le operazioni di scrutinio;</p> <p>accogliere le richieste in merito alle assemblee di classe;</p> <p>verificare il corretto svolgimento di quanto concordato in sede di programmazione della classe..</p>	<p>Offrire ogni utile collaborazione al Dirigente Scolastico perché possa essere informato sull'andamento didattico disciplinare di ciascuna classe al fine di adottare tempestivamente azioni atte a rimuovere situazioni di rischio e/o disagio.</p>
<p><b>Commissione prove Invalsi</b></p>	<p>Coordinamento attività preordinate allo svolgimento delle prove INVALSI</p> <p>Elaborazione e comunicazione al Collegio degli esiti utili al miglioramento</p>	<p>Miglioramento degli apprendimenti, miglioramento della programmazione didattica e coerenza del curricolo</p>

<b>Gruppi disciplinari/commissioni del CD/ incarichi strategici</b>	<p>Promuovere e sintetizzare le proposte in ordine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• programmazione comune per materie e per classi parallele;</li> <li>• definizione degli obiettivi, degli strumenti di valutazione e modalità di verifica;</li> <li>• definizione dei percorsi di recupero e sostegno;</li> <li>• scelta, possibilmente unitaria, dei libri di testo e dei sussidi didattici;</li> <li>• promozione di iniziative formative e/o sperimentazioni didattiche intese a migliorare il servizio scolastico.</li> </ul>	<p>Contribuire a far diventare i Dipartimenti disciplinari, quali articolazioni funzionali del Collegio docenti, luoghi comuni di riflessione, analisi, progettazione, scambio di esperienze tra i docenti della stessa disciplina o discipline affini, per il sostegno alla didattica e alla progettazione formativa</p>
<b>Funzioni strumentali</b>	<p>AREA 1: PTOF e RAV</p> <p>AREA 2: Integrazione e successo scolastico alunni certificati</p> <p>AREA 3: curricolo e valutazione</p>	<p>Valorizzare il patrimonio professionale dei docenti per la realizzazione e la gestione del Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto</p>
<b>Coordinamento dei plessi dell'IC</b>	<p>Maggior onere organizzativo, di coordinamento con utenza, report a DS durante lo stato di emergenza fino al termine</p>	<p>Coerenza organizzativa e supporto all'unitaria gestione, fronteggiamento dell'emergenza sanitaria, rapporto con l'utenza</p>

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al POF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge e con le cogenti disposizioni in materia di contenimento del contagio. Il contratto contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modalità

<b>LEGITTIMITA' GIURIDICA</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
		<b>Lordo dipendente</b>
<b>Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B</b>	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	<b>13.099,64</b>

<b>Art.88 comma 2/f</b>	Collaborazione al dirigente scolastico.	<b>1.200,00</b>
<b>Art.88 comma 2/i</b>	Sostituzione DSGA	<b>425,10</b>
<b>Art.88 comma 2/j</b>	Indennità di direzione spettante al DSGA	<b>4.230,00</b>
<b>Art.88 comma 2/k</b>	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	<b>69.174,72</b>
<b>Art.87 comma 1</b>	Avviamento alla pratica sportiva	<b>1.216,46</b>
<b>Ore eccedenti</b>	Ore sostituzione colleghi assenti SP	<b>1.121,55</b>
	Ore sostituzione colleghi assenti SS	<b>1.433,91</b>
<b>Flussi migratori</b>	Progetto aree a rischio e flussi migratori, povertà educative e successo scolastico	<b>1.716,32</b>
<b>Art. 33</b>	Funzioni strumentali AL POF	<b>4.134,29</b>
<b>Art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lett. B, come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008</b>	Incarichi specifici ATA	<b>2.498,25</b>

Effetti abrogativi impliciti

Il Dirigente scolastico attesta la correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Simona Convenga